Etiske retningslinjer – rettferdighet, mangfold og inkludering

Sørby Utleie AS skal være en trygg og rettferdig arbeidsplass der alle behandles med respekt. Disse retningslinjene beskriver våre forventninger til adferd, likebehandling og inkluderende praksis.

1. Rettferdighet og likebehandling

- Vi tolererer ikke diskriminering eller trakassering.
- Vi behandler alle ansatte, kandidater, kunder og samarbeidspartnere med respekt og likeverd.
- Beslutninger om lønn, utvikling, ansvar og forfremmelse skal være saklige og basert på rolle, prestasjon og kompetanse.

2. Mangfold og inkludering

Vi ønsker et arbeidsmiljø med ulike perspektiver og erfaringer. I våre stillingsannonser oppfordrer vi alle kvalifiserte kandidater til å søke – uavhengig av bakgrunn – for å sikre et bredt utvalg av søkere til vurdering ved ansettelser.

- Rekruttering skal være kompetansebasert og fri for usaklige hensyn.
- Vi tilrettelegger så langt det er mulig for ansatte med ulike behov.
- Vi jobber aktivt for en inkluderende kultur i hverdagen.

3. Psykososialt arbeidsmiljø

- Vi skal ha en god tone og profesjonell adferd på arbeidsplassen.
- Ledere har et særlig ansvar for å forebygge uønsket adferd og følge opp varsler.
- Alle ansatte har ansvar for å bidra til et trygt arbeidsmiljø og si ifra ved uønskede forhold.

Sørby Utleie AS
888 422 552 MVA
Holtskogen 7, 1825 Tomter
sorbyutleie.no
69 83 84 00
post@sorbyutleie.no

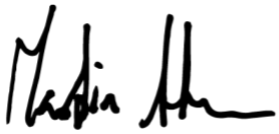
4. Varsling av kritikkverdige forhold

Kritikkverdige forhold kan varsles til nærmeste leder, verneombud eller direkte til daglig leder. Varsler kan også sendes til martin@sorbyutleie.no eller anonymt via vårt Ris og Ros-skjema på sorbyutleie.no. Varsler håndteres konfidensielt så langt det er mulig.

5. 5. Brudd på retningslinjene

Brudd på retningslinjene tas på alvor og kan få konsekvenser i tråd med gjeldende regler og interne rutiner.

Med vennlig hilsen,



Martin Authen
daglig leder, Sørby Utleie

Sørby Utleie AS
888 422 552 MVA
Holtskogen 7, 1825 Tomter
sorbyutleie.no
69 83 84 00
post@sorbyutleie.no